

Z czego powinien składać się plan pracy składany przez jednostki harcerskie do Hufca Białystok.



Droga drużno!!! Drogi drużo!!!

Każdy z nas ma swoje przyzwyczajenia związane z pisaniem planu pracy. I bardzo dobrze. My jako Zespół Programowy nie oczekujemy od was planów pracy w danej czcionce, kolorze, z obrazkami bądź bez nich. Stwórzcie taki plan pracy (pod względem wizualnym), aby praca z nim była dla was czystą przyjemnością. Jedyne czego oczekujemy od was to to, by znalazły się w nim niżej wymienione elementy.

Powodzenia w pisaniu planu pracy!;

Zespół Programowy Hufca ZHP Białystok

CHARAKTERYSTYKA JEDNOSTKI HARCRESKIEJ

Charakterystyka powinna zawierać takie elementy jak:

- 1 Strona tytułowa – pełna nazwa
- 2 Historia - powinniśmy zawrzeć w niej wszelkie fakty się jej dotyczące – miejsce, data oraz okoliczności powołania, drużynowych, którzy na przestrzeni dziejów jej przewodzili, środowisko w jakim działa.
- 3 Stan liczebny.
- 4 Kadra drużyny– powinna ona zawierać imię i nazwisko każdego członka, jego wiek, pełnioną funkcję, wykonywany aktualnie zawód, ukończone przez niego kursy a także po krótko opisaną jego harcerską drogę.
- 5 Zastępy /szóstki– nazwy zastępów, zastępowi, stan liczebny.
- 6 Obrzędowość – Jest to fundament na którym stawiamy naszą drużynę. Bez niego szybko się posypie, bądź nie będzie funkcjonowała tak, jak tego oczekujemy. Jest to np., bohater drużyny, sprawności drużyny, nasze rocznice, proporce zastępów i sztandar drużyny, procedura przyjęcia, barwy, zastęp zastępowych.
- 7 Struktura stopni, sprawności, zadań grupowych i prób harcerza– by wiedzieć, na jakim poziomie aktualnie stoi nasza drużyna warto stopnie zestawić w tabelce (ile osób zrealizowało dany stopień). Podobnie ze sprawnościami, próbą harcerza i zadaniami grupowymi.

Nie brany mi przeze mnie pod uwagę punktami (które można zamieścić w panie pracy) są:

- zaplecze sprzętowe,
- HAL i HAZ
- charakterystyka poszczególnych harcerzy.

ANALIZA

Odpowiedz na pytania i zastanów się czy jest to „plusem” czy „minusem” Twojej drużyny.

- ▶ Jak długo istnieje drużyna?
- ▶ Czy ma zamknięty okres próbny?
- ▶ W jakim wieku są harcerze?
- ▶ Jak długo poszczególni członkowie są w drużynie, zastępie?
- ▶ Czy harcerze zdobywają stopnie?
- ▶ Jakie posiadają stopnie?
- ▶ Czy harcerze zdobywają sprawności, jakie posiadają sprawności?
- ▶ Czym interesują się harcerze?
- ▶ Co potrafią, czego nie?
- ▶ Czy macie gdzie się spotykać
- ▶ Ile jest osób w drużynie?
- ▶ Czy zbiórki odbywają się regularnie?
- ▶ Ile osób przychodzi na zbiórkę?
- ▶ Czy członkowie drużyny się lubią, czy są jakieś konflikty?
- ▶ Czy harcerze wyjeżdżają na wyjazdy?
- ▶ Czy harcerz są aktywni?
- ▶ Czy potrafią ze sobą współpracować?
- ▶ Czy znają inne zastępy w drużynie?
- ▶ Który punkt Prawa Harcerskiego najlepiej nas charakteryzuje, a którego przestrzeganie sprawia nam najwięcej trudności?
- ▶ Co najchętniej i najlepiej robimy a co sprawia nam kłopot?
- ▶ Czy lubimy pracować w zastępach?
- ▶ Co mówią o nas, o naszej służbie inni?
- ▶ Czy mamy przyjaciół i czy mogą nam pomóc?

CELE

Cele powinny być tak postawione, aby umożliwiały dotarcie/ zbliżenie się do stanu lepszego niż w analizie. Jeśli z analizy wynika, że twoi harcerze nie chętnie pomagają innym, to powinieneś postawić cel związany z chęcią pełnienia służby.

Wypisz sobie wszystkie istotne - Twoim zdaniem - cele, później zdecyduj, które z nich są najważniejsze i najpilniejsze. Pamiętaj, że nie uda Ci się zrealizować wszystkich celów naraz, powinno ich być tyle, by były możliwe do zrealizowania w danym okresie. Szczególną uwagę zwróć na cele wychowawcze, czyli to, jakie /jacy mają być harcerki/rze pod koniec planowanego okresu. Chodzi tutaj o ich postawy, zachowania, poglądy, posiadane umiejętności (najlepiej potwierdzone zrealizowanymi wymaganiami na stopnie czy sprawności). Także dla kadry ustal cele związane z ich rozwojem osobowym oraz związane z ich funkcją.

Cel powinien być:

Szczegółowy	<i>to oznacza, że osoba, która przeczyta nasz cel będzie od razu wiedzieć co chcemy osiągnąć</i>
Mierzalny	<i>cel musi być taki, abyśmy mogli jasno stwierdzić czy udało nam się go osiągnąć np. "co najmniej 50% członków drużyny zdobędzie kolejny stopień harcerski"</i>
Akceptowalny	<i>cel nie może być wzięty z powietrza, musi odpowiadać potrzebom jednostki</i>
Realny	<i>musi odpowiadać naszym możliwościom. Cel musimy tak określić, aby nie był on dla nas nie do osiągnięcia. Należy wziąć pod uwagę szanse i zagrożenia.</i>

Przykładowe cele:

- o Wszkolenie kadry drużyny pod względem metodycznym,
- o Uczęszczanie drużyny na uroczystości państwowe,
- o Stworzenie dobrych relacji z rodzicami harcerzy.

ZAMIERZENIA...

...to najważniejsze sprawy, które trzeba zrobić, aby osiągnąć cel. Do formułowania zamierzeń używamy następujących słów:

Po zakończeniu roku harcerskiego harcerze będą:

Znali

Potrafili

Rozumieli

Umieli

Posiadali

Drużyna będzie posiadać

Niżej podajemy wam przykłady zamierzeń wynikających z celów:

1. cel: Powiększenie stanu liczbowego drużyny

zamierzenie: Po roku 2014/2015 drużyna będzie liczyła 15 wędrowników

2. cel: Napisanie konstytucji drużyny

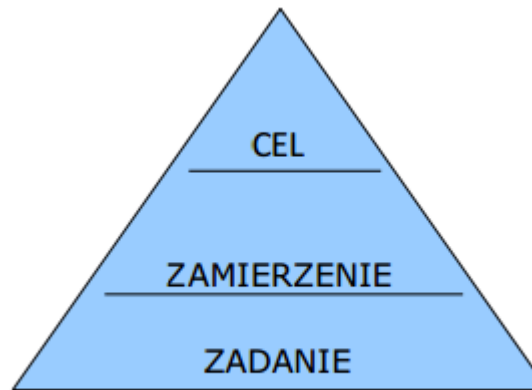
zamierzenie: Po roku 2014/2015 wędrownicy będą znali zasady demokracji

3. cel: Poprawienie przepływu informacji i komunikacji

zamierzenie: Po roku 2014/2015 w drużynie będzie rozwinięta sieć alarmowa, wzmocni się pozycja patrolowego

ZADANIA

Zadanie to sposób realizacji celu, czyli konkretne zbiórki, instrumenty, sprawności, przedsięwzięcia. Stosunek celów i zamierzeń do zadań przedstawia się następująco.



Przykład:

Cele	Zamierzenia	Zadania
Powiększenie stanu liczebnego drużyny	Drużyna będzie liczyła 16 osób	Przeprowadzenie naboru.

HARMONOGRAM

Gdy mamy już określone cele i zamierzenie należy przystąpić do pisania harmonogramu pracy, w którym zostaną umieszczone konkretne zadania, ich termin realizacji i osobę odpowiedzialną.

Chcielibyśmy żeby wasz harmonogram wyglądał następująco:

Termin	Temat	Krótki opis	Formy pracy	Odpowiedzialna

Jeżeli chcecie dodać kolejne kolumny tabeli, które ułatwiają waszą pracę np. uwagi, materiały ect. Nie mamy nic przeciwko 😊

Przykład:

Termin	Temat	Krótki opis inicjatywy	Formy pracy	Odpowiedzialna
3 marca 2012	XIV Rajd Śladami Powstania Styczniowego 1863r.	- współzawodnictwo drużyn - promowanie	rajd	Komenda Chorągwi Komenda Hufca Namiestnictwa

PAMIĘTAJ!

